



Quelle: KI generiert

keine Gewalt unter Kolleginnen und Kollegen

Unser Unternehmen steht für eine Unternehmenskultur ein, die von respektvollem, tolerantem und kollegialem Umgang am Arbeitsplatz geprägt ist.

Die Sicherheit am Arbeitsplatz keiner Gewalt ausgesetzt zu sein, stellt eine Grundbedingung für Gesundheit dar. Dazu existieren in allen Geschäftsbereichen Konzepte zum Schutz der uns anvertrauten Menschen, sowie der Mitarbeitenden vor Gewalt durch diese Personen.

Nun ist seit letztem Jahr die Lücke in Bezug auf Gewalt zwischen Kolleg*innen geschlossen. Unternehmensweit hat die **Grundsatzerklärung „Null-Toleranz bei Gewalthandlungen unter Kolleginnen und Kollegen“** Gültigkeit.

Der CWW versteht unter Übergriffen „(...) eine Handlung, eine Begebenheit oder ein von angemessenem Benehmen abweichendes Verhalten, wodurch eine Person im Verlauf oder in direkter Folge ihrer Arbeit schwer beleidigt, bedroht, verletzt, verwundet wird.“ (Binder-Kriegelstein & Pampalk). Diese Positionierung betrifft interne Gewalt, die durch Kolleginnen und Kollegen, Vorgesetzte oder Management verursacht wird. Dazu zählen Mobbing, Bossing, Staffing, Stalking, Belästigung und Benachteiligung. Gewalt am Arbeitsplatz kann sowohl körperlich wie auch psychisch sein.

Diese Grundsatzerklärung soll dazu beitragen Gewalthandlungen am Arbeitsplatz zu minimieren,

indem alle Mitarbeitende über alle Hierarchien hinweg präventiv ihren Beitrag dazu leisten.

Die Schaffung einer Kultur der Sensibilisierung, Toleranz und des Respekts am Arbeitsplatz ist von entscheidender Bedeutung, um Übergriffen vorzubeugen und ein gesundes Arbeitsumfeld für alle zu gewährleisten. **Jede einzelne Person trägt dazu bei.**

Weiter sind bestehende **Hilfs- und Unterstützungsangebote** in der Erklärung aufgeführt.

Die gesamte Erklärung finden Sie hier:

[..\Positionspapier Übergriffe am Arbeitsplatz.pdf](#)

Externe Mitarbeiterberatung bei beruflichen, privaten und persönlichen Fragestellungen:

stg.
Die MitarbeiterBerater

Ab sofort werden Tipps, die auch als Podcast verfügbar sind nur noch mit diesem Symbol gekennzeichnet. Der Link ist hinter dem Symbol, in der Mail, dem Post oder auf den Aushängen.



Ihre Ansprechpartnerin für unser Betriebliches Gesundheitsmanagement

Simone Milz

T 05251-2889-218

E-Mail: bgm@cwv-paderborn.de

Waldenburger Str. 11, 33098 Paderborn